

## **BOLETIN INFORMATIVO**

### **Compañeros y compañeras**

Nos comunicamos con ustedes con la intención de hacerles llegar de primera mano, las novedades existentes con lo referente a la revisión de la estructura del área Comercial-Operativo.

Para esto comenzaremos haciendo un pequeño racconto de lo sucedido hasta el momento. Desde el mes de diciembre pasado se comenzó por parte de OSE el estudio de las reestructuras adonde se arriba a los resultados ya conocidos de la Reestructura técnica, y Financiero Contable Suministros, quedando a revisión lo concerniente al Comercial Operativo. Para dicha instancia fue contratada una empresa consultora a la que se le pago una gran suma de dinero para que realizara todos los estudios e informara los resultados. Dicho estudio se basó en la descripción de cargos del año 1991, lo cual resultó en un informe final inservible para los propósitos que se necesitaban. con lo cual cobró por un trabajo que no sirvió para nada como suele hacer nuestro organismo.

En este proceso.óel gremio siguió la evolución de todas las estructuras y fue quien impulso aquellos cambios que entendíamos eran más equitativos para aquellos compañeros como los del sector operativo que habían quedado más relegados en sus aspiraciones- Fue así que el día viernes 21 se hizo llegar al Secretariado Ejecutivo por parte de OSE un borrador a estudio,(como así lo dice el texto). para que se pusiera en discusión con el Gremio y así comenzar a negociar las modificaciones pertinentes que afectan al sector.Al hacer una revisión superficial del texto, se llegó a la conclusión que los cambios allí existentes no eran ni una sombra de las reivindicaciones que los compañeros aspiraban para el Comercial Operativo, una categoría más para todos como mínimo, en los cuales se nucleaba a los compañeros menos favorecidos.

Al ver la complejidad del asunto, el Secretariado Ejecutivo decidió analizarlo con profundidad para luego llamar a un Plenario Nacional del Comercial Operativo, proceso que no pudo ser llevado adelante ya que este directorio intransigente, artero y poco ético, tomó la decisión unilateralmente, sin negociar con el Sindicato, de aprobar la reestructura como la había presentado en el borrador; no dando las instancias de discusión ni de negociar, inmediatamente se solicitó una reunión con el Gerente General y la Sub Gerencia del Comercial Operativo en donde se

pudo lograr que se flexibilizara la propuesta, pero debido al corto tiempo sigue siendo insatisfactoria para gran parte del Gremio, arrojando los siguiente resultados:

Dejar la categoría 3 como ingreso.

Pasar a los compañeros que tienen categoría 3 a 5.

Los oficiales categoría 5 a 6.

Los oficiales del interior 7.

Y el encargado del interior que no existía de ocho a nueve.

Como ya dijimos esto se da porque este directorio que ya fue denunciado en el Ministerio de Trabajo por sus constantes violaciones tanto a los convenios como a las leyes de negociación colectiva, nos hace nuevamente una jugada sucia, no respetando los derechos de sus funcionarios.

Por eso los miembros del Secretariado ejecutivo de Ffose queremos hacerles llegar nuestro profundo malestar por estas actitudes tomadas por la patronal, incitándonos a cumplir con las instancias que el gremio crea necesarias para que los responsables de este nuevo abuso sean quienes paguen por sus constantes actitudes represoras y privatizadoras para con este Organismo.

Debemos agregar también que, sin ánimo de entrar en polémica, entendemos necesario hacer hincapié en las distintas instancias del gremio para poder cambiar esta situación. Debemos hacer foco en quien es nuestro enemigo y no seguir fustigando la herramienta que es nuestro único método de pelear por nuestras condiciones salariales y laborales, para una mejor vida para todos los trabajadores.

No solo no nos hacemos eco de aquellos trascendidos que puedan utilizar los jefes u otros actores interesados en la ruptura de la herramienta, por eso pedimos que los compañeros no dejen de consultar a la FFOSE ante cualquier duda,

Las instancias de aquí en más le serán informadas con la celeridad que este tema amerita, ya que pujaremos por la conformación de la Comisión de Inequidades, esperando la participación de todos en plenarios y otras actividades que le serán comunicadas.

Queremos también agregar que el sindicato sigue en la negociación de la flexibilidad de los requisitos de escolaridad para encomendaciones y concursos; y estamos ultimando detalles en lo que refiere al S.R.V y sus indicadores temas muy importantes y que en cuanto tengamos que

tomar resoluciones sobre los mismos lo haremos por medio de las distintas asambleas.

***Por eso compañeros les decimos que “Todos hemos perdido algo importante en nuestra vida pero hay que luchar día a día, constamente luchamos, nos caemos, nos levantamos. De eso se trata el vivir, porque vivir es seguir e intentarlo todo hasta morir”. Salud compañeros y a seguir la lucha.***